

UNIVERZITET U BANJOJ LUCI
FAKULTET:



ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ
Универзитета у Бањој Луци

| | | | |
|---------------------|------|--------|------------|
| ПРИМЉЕНО: 4.7.2013. | | | |
| ОРГ. ЈЕД. | БРОЈ | ПРИЛОГ | ВРИЈЕДНОСТ |
| 1311 | 1583 | 13 | |

IZVJEŠTAJ KOMISIJE

o prijavljenim kandidatima za izbor nastavnika i saradnika u zvanje

I. PODACI O KONKURSU

Odluka o raspisivanju konkursa, organ i datum donošenja odluke:
Odluka broj 02/04-3.1537-101/13, Senat Univerziteta u Banjoj Luci, 28.05.2013.

Uža naučna/umjetnička oblast:
Menadžment

Naziv fakulteta:
Ekonomski fakultet

Broj kandidata koji se biraju
jedan (1)

Broj prijavljenih kandidata
tri (3)

Datum i mjesto objavljivanja konkursa:
05.06.2013. god u dnevnom listu „Glas Srpske“, Banja Luka

Sastav komisije:

- Dr Zoran Lukić, vanredni profesor, uža naučna oblast Menadžment, Ekonomski fakultet Univerziteta u Banjoj Luci, predsjednik;
- Dr Saša Petković, docent, uža naučna oblast Teorijska ekonomija, Ekonomski fakultet Univerziteta u Banjoj Luci, član i
- Dr Aziz Šunje, redovni profesor, uža naučna oblast Menadžment i organizacija, Ekonomski fakultet Univerziteta u Sarajevu, član.

Prijavljeni kandidati

- mr Dragana Došenović,
- Jugoslav Popović,
- Slobodanka Stojić.

II. PODACI O KANDIDATIMA

Prvi kandidat

a) Osnovni biografski podaci :

| | |
|---|-------------------------|
| Ime i prezime: | Dragana Došenović |
| Datum i mjesto rođenja: | 07.03.1988. Sanski Most |
| Ustanove u kojima je bio zaposlen: | |
| Radna mjesta: | |
| Naučna i/ili umjetnička oblast: | |
| Članstvo u naučnim i stručnim organizacijama ili udruženjima: | |

b) Biografija, diplome i zvanja:

| | |
|---|---|
| Osnovne studije | |
| Naziv institucije: | Ekonomski fakultet Univerziteta u Banjoj Luci |
| Zvanje: | Diplomirani ekonomista |
| Mjesto i godina završetka: | Banja Luka, 26.10.2010. |
| Prosječna ocjena: | 9,34 |
| Postdiplomske studije: | |
| Naziv institucije: | Ekonomski fakultet Univerziteta u Banjoj Luci |
| Zvanje: | Magistar ekonomije |
| Mjesto i godina završetka: | Banja Luka, 25.04.2013. |
| Naziv magistarskog rada: | Uticaj organizacione strukture na nivo potrebnih zanja i vještina menadžera |
| Uža naučna/umjetnička oblast: | Menadžment |
| Prosječna ocjena: | 9,875 |
| Doktorske studije/doktorat: | |
| Naziv institucije: | |
| Zvanje: | |
| Mjesto i godina završetka: | |
| Naziv doktorske disertacije: | |
| Naučna/umjetnička oblast: | |
| Prethodni izbori u nastavna i naučna zvanja (institucija, zvanje, period) | |

v) Naučna/umjetnička djelatnost kandidata

| |
|--|
| Radovi prije posljednjeg izbora/reizbora (Navesti sve radove svrstane po kategorijama iz člana 19. ili člana 20.) |
| Radovi poslije poslednjeg izbora/reizbora (Navesti sve radove, dati njihov kratak prikaz i broj bodava svrstanih po kategorijama iz člana 19. ili člana 20.) |
| <ul style="list-style-type: none">Lukić, Z., Došenović, D., <i>Projektovanje i restrukturiranje organizacije</i>, Ekonomist, januar - jun 2011, broj 9., Univerzitet u Istočnom Sarajevu, Fakultet |

U radu se obrađuje složena naučna materija projektovanja i restrukturiranja organizacije. Ova materija nije dovoljno obrađena na našem prostoru, tako da se ni rezultati ili naučna primjena metoda projektovanja organizacije kod nas ne primjenjuje. Svako preduzeće u savremenim turbulentnim uslovima, bez obzira na stepen razvoja i uspješnost poslovanja, susreće se sa odgovorom na pitanje, kako pomoću procesa redizajniranja postojeće organizacije ili projektovanja potpuno nove organizacije pronaći rješenje za probleme u poslovanju i prilagoditi se promjenjivim uslovima u svom funkcionisanju. Osnovni cilj prilagođavanja je podsticanje pozitivnih, a sprečavanje negativnih efekata za poslovanje. Složenost uslova poslovanja pojačava značaj procesa projektovanja, koji se obuhvata četiri temeljne faze: pokretanje postupka projektovanja organizacije, istraživanje organizacije, projektovanje organizacije i aplikacija projektovanog modela. Poseban naučni doprinos ovog rada je što obrazlaže najvažnija područja, odnosno vrste restrukturiranja, sistematizujući ih kao: vlasničko, organizaciono, upravljačko, finansijsko i poslovno restrukturiranje, ne zanemarujući i neke druge vrste restrukturiranja (kadrovsko, tehnološko, lokacijsko). Na samo projektovanje organizacije, odnosno njeno restrukturiranje, uticaj imaju eksterni i interni faktori. Uticaj tih faktora može biti pojedinačan, ali najčešće postoji međusobna povezanost uticaja faktora. Sve nas to upućuje da se organizacionom dizajnu i redizajnu u svakom poslovnom sistemu, i da projektovanje organizacije mora da da sve odgovore na probleme u poslovanju. Sam proces projektovanja organizacije, i to planskog projektovanja, postaje neizbježna aktivnost svakog preduzeća, kao i sve druge aktivnosti koje se javljaju u poslovanju.

Naučni doprinos ovog rada se ogleda u tome što je naučno obrazložena jedna oblast koja kod nas nema ni naučno, ni praktično potreban stepen istraživanja. Takođe je i dokazana povezanost i uticaj projektovanja organizacije na stepen uspješnosti poslovanja organizacije.

Član 19. Tačka 12.

Broj bodova: 6

- Koruga, D., Došenović, D., *Applicability of the Porter's value chain to the service sector: example of the banking sector*, Druga međunarodna naučna konferencija Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies – Ekonomski razvoj i preduzetništvo u zemljama u tranziciji, REDETE 2012, (25.-27.10.2012.), Banja Luka (str. 409 – 422).

Navedeni rad obrađuje naučnu oblast poslovnog upravljanja pomoću Porterovog lanca vrijednosti. Iako je ovaj koncept razvijen 1980-ih, relevantan je i za poslovno okruženje u 21. vijeku. Porter je vjerovao da postoje dva izvora na osnovu kojih kompanija može stvoriti komparativnu prednost, a to su: niski troškovi i diferencijacija. Tako je nastao i lanac vrijednosti koji predstavlja popularnu alatku za dijagnostifikovanje održive konkurentske prednosti jednog preduzeća. Obzirom da predstavlja skup poslovnih aktivnosti koje stvaraju vrijednost i troškove u jednom poslovnom sistemu, lanac vrijednosti služi za identifikovanje izvora, odnosno potencijalnih mjesta za stvaranje konkurentske prednosti. Na taj način sistematičnim analiziranjem poslovnih aktivnosti omogućeno je maksimiziranje vrijednosti, kao i smanjenje troškova u preduzeću. Kako je lanac vrijednosti prvenstveno predviđen za primjenu u sektoru proizvodnje, njegova

upotreba u sektoru usluga jako malo je istražena, pa se u postojećoj literaturi mogu pronaći malobrojni pokušaji prilagođavanja ovog lanca za pojedina uslužna preduzeća. Pitanje od koga se polazi u ovom radu jeste: Da li se Porterov lanac vrijednosti može primjeniti u sektoru usluga, i ako može, kakav bi izgledao njegov oblik? Tako je u ovom radu analizirana primjena lanca vrijednosti u bankarskom sektoru, a za potrebe pisanja rada provedeno je i empirijsko istraživanje.

Naučni doprinos ovog rada ogleda se u tome što je naučno opisana oblast primjene Porterovog lanca vrijednosti. U radu su predstavljene i određene naučne klasifikacije, a objašnjen je i uticaj primjene lanca vrijednosti na stvaranje konkurentske prednosti. Takođe je predložen novi model, odnosno oblik lanca vrijednosti koji se može primjeniti u bankarskom sektoru.

Član 19. Tačka 15.

Broj bodova: 5

- Lukić, Z. Došenović, D., *Business ethics and company performance*, Druga međunarodna naučna konferencija Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies – Ekonomski razvoj i preduzetništvo u zemljama u tranziciji, REDETE 2012, (25.-27.10.2012.), Banja Luka (str. 423 – 432).

U ovom radu obrađena je naučna materija korporativnog upravljanja, sa posebnim osvrtom na poslovnu etiku. U modernoj tržišnoj ekonomiji se posebna pažnja poklanja velikim poslovnim sistemima, kao što su korporacije. Korporacija, kao jedinstven poslovni sistem predstavlja osnov za razvoj ekonomije bilo koje privrede. Njeno funkcionisanje uređeno je sa mnogim normativnim aktima, od kojih se u ovom radu posebno obrađuje segment korporativnog upravljanja. Korporativno upravljanje predstavlja složen mehanizam menadžerskog sredstva za uspješno upravljanje i rukovođenje bilo kojim preduzećem. Na korporativno upravljanje utiče veći broj faktora, od kojih se posebno ističe značaj poslovne etike na poslovanje. U ranijim periodima su zanemarivani nematerijalni elementi menadžmenta, kao što su uticanje, sa svim podfunkcijama, i organizaciono ponašanje. Razvojem tehnologije i produktivnosti do krajnjih granica, dodatne rezerve u radu su nađene upravo u tim novim elementima poslovanja, gdje posebno mjesto ima poslovna etika i društvena odgovornost poslovanja. Rad se sastoji iz četiri dijela. Prvi dio odnosi se na samu pojavu moderne korporacije i korporativnog upravljanja. U drugom dijelu objašnjen je pojam i značaj poslovne etike, dok treći dio prikazuje korporativno upravljanje i regulisanje poslovne etike u Republici Srpskoj. U četvrtom dijelu predstavljen je značaj poslovne etike za uspješnost poslovanja.

Naučni doprinos ovog rada ogleda se u tome što je naučno opisana oblast korporativnog upravljanja i poslovne etike. Takođe su izvršene naučne klasifikacije različitih pojmova, a dokazana je povezanost i predstavljen je uticaj poslovne etike na poslovanje organizacija.

Član 19. Tačka 15.

Broj bodova: 5

- Lukić, Z., Galić, S., Milinković, J., Došenović, D., *Kadrovski potencijal kao element organizacije*, Druga naučna stručna konferencija – Jahorinski poslovni dani – preduzetništvo, gastronomija, turizam, Jahorina 2013.

U radu se obrađuje složena naučna materija kadrovskog potencijala. Obzirom da kadrovska funkcija i upravljanje ljudskim resursima predstavljaju jedan od temelja za uspješno poslovanje svakog poslovnog sistema, kvalitetno organizovanje kadrovske funkcije i obezbijeđenje optimalnih kadrova za potrebe poslovanja predstavljaju dobar osnov za uspješno funkcionisanje i omogućavaju različite komparativne prednosti u odnosu na konkurenciju. U ovom radu predstavljena je kadrovska funkcija, njeno mjesto, uloga, zadaci, kao i njena povezanost sa ostalim funkcijama u preduzeću. Drugi dio rada odnosi se na kadrovsku politiku, njenu ulogu, sadržaj i elemente. U ovom dijelu objašnjen je i proces utvrđivanja i sprovođenja kadrovske politike, a predstavljena je i njena informaciona podrška. Treći dio rada obuhvata procese planiranja i pribavljanja kadrova, a poseban značaj dat je sistematizaciji radnih mjesta u poslovnim sistemima. U radu je takođe detaljno objašnjena i organizacija kadrovskih poslova.

Naučni doprinos ovog rada ogleda se u tome što je naučno opisana oblast upravljanja ljudskim resursima. Takođe su predstavljene različite naučne klasifikacije, a dokazana je povezanost i predstavljen je uticaj kadrovskog potencijala na uspješno poslovanja poslovnih sistema.

Član 19. Tačka 17.

Broj bodova: 2

- Sekretar Druge međunarodne naučne konferencije *Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies* – Ekonomski razvoj i preduzetništvo u zemljama u tranziciji (REDETE 2012)

Član 19. Tačka 27.

Broj bodova: 2

UKUPAN BROJ BODOVA:

20

g) Obrazovna djelatnost kandidata:

Obrazovna djelatnost prije poslednjeg izbora/reizbora

(Navesti sve aktivnosti (publikacije, gostujuća nastava i mentorstvo) svrstanih po kategorijama iz člana 21.)

Obrazovna djelatnost poslije poslednjeg izbora/reizbora

(Navesti sve aktivnosti (publikacije, gostujuća nastava i mentorstvo) i broj bodova svrstanih po kategorijama iz člana 21.)

- Lukić, Z., Došenović, D., *Organizacija i ergonometrija u šumarstvu*, Šumarski fakultet Banja Luka, 2009.

U skripti se na pristupača način približava studentima materija iz oblasti organizacije i ergonometrije u šumarstvu. Prvi dio se odnosi na opšte stvari iz organizacije, gdje su objašnjene osnove teorije o organizaciji, organizacione strukture i dizajniranje iste. Zatim su prezentovani institucionalni oblici organizovanja preduzeća i veliki poslovni sistemi. Poseban dio se odnosi na organizaciono ponašanje. Drugi dio skripte govori o organizaciji poslovnih sistema u šumarstvu. Pojašnjeni su osnovni pojmovi faktorima organizacije u šumarstvu, kao i elementi izgradnje organizacione strukture. Na kraju ovog dijela prezentirana su znanja iz oblasti projektovanja organizacije proizvodno poslovnih sistema šumarstva. Treći dio govori o osnovnim pojmovima iz ergonometrije koji imaju uticaj na poslovanje u šumarstvu.

Skripta predstavlja osnovni izvor saznanja studenata iz oblasti organizacije i poslovanja u šumarstvu.

Član 21. Tačka 17.

Broj bodova: 3

- Član organizacionog odbora Prve međunarodne naučne konferencije *Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies* – Ekonomski razvoj i preduzetništvo u zemljama u tranziciji (REDETE 2011)

Član 21. Tačka 10.

Broj bodova: 3

UKUPAN BROJ BODOVA:

6

d) Stručna djelatnost kandidata:

Stručna djelatnost kandidata prije poslednjeg izbora/reizbora
(Navedi sve aktivnosti svrstanih po kategorijama iz člana 22.)

Stručna djelatnost kandidata (poslije poslednjeg izbora/reizbora)
(Navedi sve aktivnosti i broj bodova svrstanih po kategorijama iz člana 22.)

- Demonstrator na predmetima: Menadžment i Organizacija poslovnih sistema (2009-2010)

Član 22. Tačka 22.

Broj bodova: 2

UKUPAN BROJ BODOVA:

2

Drugi kandidat

a) Osnovni biografski podaci :

| | |
|---|------------------------|
| Ime i prezime: | Jugoslav Popović |
| Datum i mjesto rođenja: | 11.03.1986. Banja Luka |
| Ustanove u kojima je bio zaposlen: | |
| Radna mjesta: | |
| Naučna i/ili umjetnička oblast: | |
| Članstvo u naučnim i stručnim organizacijama ili udruženjima: | |

b) Biografija, diplome i zvanja:

| | |
|-------------------------------|---|
| Osnovne studije | |
| Naziv institucije: | Ekonomski fakultet Univerziteta u Banjoj Luci |
| Zvanje: | Diplomirani ekonomista |
| Mjesto i godina završetka: | Banja Luka, 29.12.2009. |
| Prosječna ocjena: | 9,3 |
| Postdiplomske studije: | |
| Naziv institucije: | |

| | |
|--|--|
| Zvanje: | |
| Mjesto i godina završetka: | |
| Naziv magistarskog rada: | |
| Uža naučna/umjetnička oblast: | |
| Prosječna ocjena: | |
| Doktorske studije/doktorat: | |
| Naziv institucije: | |
| Zvanje: | |
| Mjesto i godina završetka: | |
| Naziv doktorske disertacije: | |
| Naučna/umjetnička oblast: | |
| Prethodni izbori u nastavna i naučna zvanja (institucija, zvanje, period) | |

v) Naučna/umjetnička djelatnost kandidata

| | |
|--|----------|
| Radovi prije posljednjeg izbora/reizbora <i>(Navesti sve radove svrstane po kategorijama iz člana 19. ili člana 20.)</i> | |
| Radovi poslije poslednjeg izbora/reizbora <i>(Navesti sve radove, dati njihov kratak prikaz i broj bodova svrstanih po kategorijama iz člana 19. ili člana 20.)</i> | |
| Kandidat nema objavljenih naučnih radova | |
| UKUPAN BROJ BODOVA: | 0 |

g) Obrazovna djelatnost kandidata:

| | |
|---|----------|
| Obrazovna djelatnost prije poslednjeg izbora/reizbora <i>(Navesti sve aktivnosti (publikacije, gostujuća nastava i mentorstvo) svrstanih po kategorijama iz člana 21.)</i> | |
| Obrazovna djelatnost poslije poslednjeg izbora/reizbora <i>(Navesti sve aktivnosti (publikacije, gostujuća nastava i mentorstvo) i broj bodova svrstanih po kategorijama iz člana 21.)</i> | |
| Kandidat nije obavljao navedne aktivnosti | |
| UKUPAN BROJ BODOVA: | 0 |

d) Stručna djelatnost kandidata:

| | |
|---|----------|
| Stručna djelatnost kandidata prije poslednjeg izbora/reizbora <i>(Navesti sve aktivnosti svrstanih po kategorijama iz člana 22.)</i> | |
| Stručna djelatnost kandidata (poslije poslednjeg izbora/reizbora) <i>(Navesti sve aktivnosti i broj bodova svrstanih po kategorijama iz člana 22.)</i> | |
| Za navedene projekte nije priložena potrebna dokumentacija iz koje bi se mogli vidjeti karakter i svrha projekata u kojima je kandidat učestvovao. | |
| UKUPAN BROJ BODOVA: | 0 |

Treći kandidat

a) Osnovni biografski podaci :

| | |
|---|--------------------------|
| Ime i prezime: | Slobodanka Stojić |
| Datum i mjesto rođenja: | 5.11.1989. Mrkonjić Grad |
| Ustanove u kojima je bio zaposlen: | |
| Radna mjesta: | |
| Naučna i/ili umjetnička oblast: | |
| Članstvo u naučnim i stručnim organizacijama ili udruženjima: | |

b) Biografija, diplome i zvanja:

| | |
|---|---|
| Osnovne studije | |
| Naziv institucije: | Ekonomski fakultet Univerziteta u Banjoj Luci |
| Zvanje: | Diplomirani ekonomista |
| Mjesto i godina završetka: | Banja Luka, 27.02.2013. |
| Prosječna ocjena: | 8,06 |
| Postdiplomske studije: | |
| Naziv institucije: | |
| Zvanje: | |
| Mjesto i godina završetka: | |
| Naziv magistarskog rada: | |
| Uža naučna/umjetnička oblast: | |
| Prosječna ocjena: | |
| Doktorske studije/doktorat: | |
| Naziv institucije: | |
| Zvanje: | |
| Mjesto i godina završetka: | |
| Naziv doktorske disertacije: | |
| Naučna/umjetnička oblast: | |
| Prethodni izbori u nastavna i naučna zvanja (institucija, zvanje, period) | |

v) Naučna/umjetnička djelatnost kandidata

| | |
|--|----------|
| Radovi prije posljednjeg izbora/reizbora <i>(Navesti sve radove svrstane po kategorijama iz člana 19. ili člana 20.)</i> | |
| Radovi poslije poslednjeg izbora/reizbora <i>(Navesti sve radove, dati njihov kratak prikaz i broj bodava svrstanih po kategorijama iz člana 19. ili člana 20.)</i> | |
| Kandidat nema objavljenih naučnih radova | |
| UKUPAN BROJ BODOVA: | 0 |

g) Obrazovna djelatnost kandidata:

| |
|---|
| Obrazovna djelatnost prije poslednjeg izbora/reizbora <i>(Navesti sve aktivnosti (publikacije, gostujuća nastava i mentorstvo) svrstanih po kategorijama iz člana 21.)</i> |
|---|

| | |
|---|----------|
| <p>Obrazovna djelatnost poslije posljednjeg izbora/reizbora <i>(Navesti sve aktivnosti (publikacije, gostujuća nastava i mentorstvo) i broj bodova svrstanih po kategorijama iz člana 21.)</i></p> | |
| Kandidat nije obavljao navedene aktivnosti | |
| UKUPAN BROJ BODOVA: | 0 |

d) Stručna djelatnost kandidata:

| | |
|---|----------|
| <p>Stručna djelatnost kandidata prije posljednjeg izbora/reizbora <i>(Navesti sve aktivnosti svrstanih po kategorijama iz člana 22.)</i></p> | |
| <p>Stručna djelatnost kandidata (poslije posljednjeg izbora/reizbora) <i>(Navesti sve aktivnosti i broj bodova svrstanih po kategorijama iz člana 22.)</i></p> | |
| Kandidat nije obavljao navedene aktivnosti | |
| UKUPAN BROJ BODOVA: | 0 |

III. ZAKLJUČNO MIŠLJENJE

Na osnovu analize konkursnog materijala prijavljenih kandidata, Komisija je konstatovala da sva tri kandidata ispunjavaju uslove za izbor saradnika prema članu 77. Zakona o visokom obrazovanju Republike Srpske. U skladu sa članom 26. Pravilnika o postupku i uslovima izbora nastavnika i saradnika na Univerzitetu u Banjoj Luci, Komisija daje sljedeću rang listu kandidata sa brojem osvojenih bodova:

1. Dragana Došenović – 122,5 bodova,
2. Jugoslav Popović – 93 boda,
3. Slobodanka Stojić – 80,6 bodova.

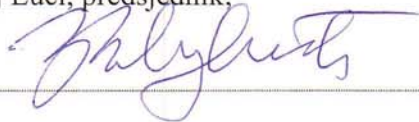
Na osnovu priložene dokumentacije, a uzimajući u obzir naučnu, stručnu i obrazovnu delatnost svih kandidata, komisija jednoglasno predlaže Nastavno-naučnom vijeću Ekonomskog fakulteta i Senatu Univerziteta u Banjoj Luci da **mr Dragana Došenović bude izabrana u zvanje višeg asistenta za užu naučnu oblast Menadžment** na Ekonomskom fakultetu Univerziteta u Banjoj Luci.

Ukoliko se na Konkurs prijavilo više kandidata u Zaključnom mišljenju obavezno je navesti rang listu svih kandidata sa naznakom broja osvojenih bodova, na osnovu koje će biti formulisan prijedlog za izbor

U Banjoj Luci,
01.07.2013.godine

Potpis članova komisije

- Dr Zoran Lukić, vanredni profesor, uža naučna oblast
Menadžment, Ekonomski fakultet Univerziteta u
1. Banjoj Luci, predsjednik;




- Dr Saša Petković, docent, uža naučna oblast Teorijska
ekonomija, Ekonomski fakultet Univerziteta u Banjoj
2. Luci, član



- Dr Aziz Šunje, redovni profesor, uža naučna oblast
Menadžment i organizacija, Ekonomskii fakultet
Univerziteta u Sarajevu, član.

3.



IV. IZDVOJENO ZAKLJUČNO MIŠLJENJE

(Obrazloženje član(ov)a Komisije o razlozima izdvajanja zaključnog mišljenja.)

U Banjoj Luci, 01.07.2013.godine

Potpis članova komisije sa izdvojenim
zaključnim mišljenjem

1. _____
2. _____