

УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ
ФАКУЛТЕТ: МЕДИЦИНСКИ ФАКУЛТЕТ



ИЗВЈЕШТАЈ

о оцјени подобности теме и кандидата за израду докторске тезе

ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ

Одлуком Наставно-научног већа Медицинског факултета у Бањој Луци број 18/3-366/2015 од 13.05.2015. године, именована је Комисија за оцену подобности теме под насловом „Утицај професионалног стреса и синдрома сагоријевања на квалитет живота и радну способност полиције казнено-поправних установа“ и кандидаткиње Мр сц. др Весне Палексић, у саставу:

1. Др Иван Миков, редовни професор, ужа научна област Медицина рада, Медицински факултет Универзитета у Новом Саду, председник;
2. Др Јовица Јовановић, редовни професор, ужа научна област Медицина рада, Медицински факултет Универзитета у Нишу, члан;
3. Др Маринко Вучић, ванредни професор, ужа научна област Интерна медицина, Медицински факултет Универзитета у Бањој Луци, члан.

**1. БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ, НАУЧНА И СТРУЧНА ДЈЕЛАТНОСТ
КАНДИДАТА**

Биографија

Датум и место рођења: 03.11.1954. године у Доњем Вакуфу, Босна и Херцеговина

Адреса: Ранка Шипке 108, Бања Лука, Република Српска, Босна и Херцеговина

Држављанство: БиХ, Република Српска

Мобилни телефон: + 38765 561490

E-mail: vesna.paleksic@hotmail.com

Образовање

- Мр сц. Др Весна Палексић, специјалиста медицине рада, основну школу и Гимназију завршила у Доњем Вакуфу са одличним успехом.
- Медицински факултет Универзитета у Београду завршила 1979. године са просечном оценом 8,10.
- Специјализацију из медицине рада завршила 1988. године на Медицинском факултету Универзитета у Сарајеву.
- Од 2005-2008. године завршила постдипломски студиј на Медицинском факултету Универзитета у Бањој Луци, са просечном оценом 9,45.
- Магистарску тезу под насловом „Професионалне штетности површинског копа у руднику угља и термоелектрани на угљ“ одбранила 2013. године.

Познавање језика

- основно знање енглеског и руског језика

Рад са рачунаром

- Windows, MS Office, Internet, E-mail

Стручно усавршавање

- Школа спортске медицине 2000. године
- Курс ултразвучне дијагностике абдомена и бубрега 2005. године,
- Трипартитни семинар земаља Југоисточне Европе: Јачање социјалног дијалога за унапређење заштите на раду и здравља у Југоисточној Европи, Иницијатива Пакта стабилности за социјалну кохезију (ISC), Будимпешта, Мађарска, 2007. г
- Трипартитни семинар земаља Југоисточне Европе: Јачање социјалног дијалога за унапређење заштите на раду и здравља у Југоисточној Европи, Иницијатива Пакта стабилности за социјалну кохезију (ISC), Будимпешта, Мађарска, 2008. г
- Семинар - Алтернативни модели осигурања несрећа на раду и обољења на раду USAID, Бања Лука, 2008. године
- Семинар из области заштите на раду USAID, Бања Лука, 2008. године
- Обука за израду Акта о процени ризика на радном месту и у радној средини, Институт за медицину рада Србије, 2009. године у Бањој Луци .
- Курс: „Примјена статистичког програма SPSS у медицини рада“ Друштво љекара медицине рада РС, Козара, 2010. године.
- Обука „Професионална рехабилитација као метод интеграције особа са инвалидитетом на тржишту рада у БиХ“, BBRZ Аустрија, од 2009-2010. године у

Бањој Луци и Линцу, Аустрија.

- Регионална конференција са међународним учешћем: Превенција-Управљање ризиком- социјално осигурање, Бања Лука, 2010. године.
- Опасне хемикалије, Институт заштите, екологије и информатике, Бања Лука, 2010.године.
- Судско медицинско вјештачење у медицини рада, Врњачка Бања 2011, 2013 и 2015. године.
- Специјалистички семинар за вјештаке, удружење судских вјештака РС, Бања Лука, 2013. године.
- National Training Course for the Physicians in Charge of the Health Surveillance Exposed Workers, State Regulatory Agency for radiation and Nuclear Safety (SRARNS) in cooperation with International Atomic Energy Agency (IAEA), Сарајево, 2013. године.
- Курс: „Примјена статистичког програма SPSS у медицини рада“, Друштво љекара медицине рада РС“, Бања Лука 2015. године.

Радно искуство

- Дом здравља Доњи Вакуф- љекар опште праксе, специјалиста медицине рада 1979 - 1989.године.
- Дом здравља Доњи Вакуф- директор 1989-1992- година.
- ЖРС- Служба за здравствену заштиту жељезничких радника, специјалиста медицине рада- директор , 1994-2004. године.
- Дом здравља Бања Лука- специјалиста медицине рада 2004-2007. године.
- Завод за медицину рада и спорта РС, Бања Лука- начелник службе медицине рада, 2007-2011. године.
- Завод за медицину рада и спорта РС, Бања Лука- помоћник директора за медицинска питања, од 2012. године.
- Медицински факултет Бања Лука, Катедра за медицину рада- асистент од 2005. године.
- Медицински факултет Бања Лука, Катедра за медицину рада и спорта- виши асистент од 2015. године.
- Медицински факултет Бања Лука, Катедра за медицину рада и спорта- Ментор специјализантима медицине рада од 2013- 2016. и од 2014-2018. године.
- Институт заштите, екологије и информатике, Бања Лука- стручни сарадник, од

2009. године

- Центар за професионалну рехабилитацију и запошљавање инвалида, Бања Лука члан Надзорног одбора, од 2012. Године-

Признања, друштвене активности и остало

- Економско-социјални савјет Републике Српске, Одбор за заштиту и здравље на раду- потпредсједник одбора, од 2013. године
- Наслов Примаријус, 2014. године.
- Предсједник Друштва љекара медицине рада од 2007-2012. године и од 2012. године.
- Учешће у изради сета законских и подзаконских прописа из области заштите и здравља на раду, Министарство здравља и социјалне заштите и Министарство рада и борачко-инвалидске заштите.
- Члан Друштва доктора медицине Републике Српске и Коморе доктора медицине РС.

Обављени радови

Оригинални научни рад у научном часопису националног значаја

- Телебак Д. Перaziћ О. Бабић Н. **Палексић В.** Марковић М. Информисаност и ставови адолесцената у погледу репродуктивног здравља у Републици Српској. Акта Медика Медиана 2013. Вол. 52 Но1:9-16

Рад по позиву са међународног стручног скупа

- Којовић Ј. **Палексић В.** Перaziћ О. Поповић М. Развој и организација службе медицине рада у Републици Српској. Зборник XII Конгреса медицине рада Србије, Златибор 2013. Свет рада. Вол 10 Број 4/2013: 507-519.

Рад у зборнику радова са међународног стручног скупа

- **Палексић В.** Поповић М. Перaziћ О. Професионалне опасности и штетности и радна мјеста са повећаним ризиком у термоелектрани на угаљ. Зборник радова научно стручне конференције“Заштита животне средине између науке и праксе, стање и перспективе, Бања Лука, 2013. 481 – 89.
- Илић Г. Мачванин Н.**Палексић В.** Накнада штете код спортске повреде колена.

Зборник радова XIII симпозијума Судскомедицинско вештачење у медицини рада и II Судскомедицинско вештачење штете настале при спортским активностима, Врњачка Бања 2013. Свет рада. Вол 10. Број 2/2013: 236-266.

- **Палексић В.** Перазић О. Телебак Д. Инциденца повреда на раду у руднику угља „Гацко“. Зборник радова V међународног конгреса „Екологија, здравље, рад, спорт“, Бања Лука. Удружење здравље за све, Бања Лука, 2012. Вол 2: 215-220.
- **Палексић В.** Илић П. Професионални ризик у производњи електричне енергије у хидроелектранама на Врбасу. Зборник радова IV Међународног конгреса „Екологија, здравље, рад, спорт“, Бања Лука 2011; 253-258.
- **Палексић В.** Трнинић Ђаковић С. Идентификоване опасности и штетности у руднику угља „Гацко“. Зборник радова IV Међународног конгреса „Екологија, здравље, рад, спорт“, Бања Лука 2011; 259-265 .
- Којовић Ј. Павловић М. Ђурић В. Илић П. Ђаковић -Трнинић С. **Палексић В.** Пушење и респираторни симптоми школске дјеце. Други међународни конгрес „Екологија, здравље, рад, спорт“. Бања Лука, 2008. Зборник радова. Бања Лука, 2008; 324-32.

Рад у зборнику радова са националног стручног скупа, штампан у изводу

- **Палексић В.** Којовић Ј. Ризици по здравље и могућност заштите од јонизујућег зрачења радника у здравственој дјелатности“. Скрипта медика 2007; 1(1Суппл), 103-103.
- Трнинић Ђаковић С. Којовић Ј. Бојић М. **Палексић В.** Стрес и вриједности индекса тјелесне масе, артеријског притиска и гликемије у деминера. Други конгрес доктора медицине Републике Српске, Теслић 2011. Књига апстракта 7-8.
- Павловић М. **Палексић В.** Вредности леукоцита код особа изложених јонизујућем зрачењу 20 и више година“. Други конгрес доктора медицине Републике Српске, Теслић, 2011. године: Књига апстракта 81-81.

а) Навести неопходне биографске податке: школовање, успјех у току школовања, кретање у служби, резултати научно-истраживачког или стручног рада, јавна признања, друштвене активности и познавање страних језика;

2. ЗНАЧАЈ И НАУЧНИ ДОПРИНОС ИСТРАЖИВАЊА

а) Значај истраживања

Предложена тема за оцену подобности под називом „Утицај професионалног стреса и синдрома сагоријевања на квалитет живота и радну способност полиције казнено-поправних установа“ је стручно актуелна, нова и неистражена у Републици Српској и Босни и Херцеговини. Резултатима ове дисертације Република Српска ће први пут имати податке о присуству стреса и синдрома сагоревања међу полицијом казнено поправних установа и о његовом утицају на квалитет живота и радну способност ове специфичне популације.

Светска здравствена организација је пре двадесетак година стрес на раду прогласила светском епидемијом. Најзначајнија манифестација и последица професионалног стреса са медицинског и социолошког аспекта је синдром изгарања или Burnout syndrome. Обично се процењују три димензије сагоревања: 1.емоционална исцрпљеност, 2.деперсонализација (цинизам) и 3.осећај личног успеха.

Из доступних литературних података познато је да професионални стрес и burnout има утицај на здравље, квалитет живота и на радну способност, али да тај однос није довољно истражен. У овом делу истраживања ефеката стреса на раду у литератури постоји највећа празнина. Процена квалитета живота и индекса радне способности је посебно значајна јер би могла да се употреби за предузимање превентивних мера и за праћење ефикасности предузетих мера и интервенција које имају за циљ смањење стреса и изгарања на раду.

Према досадашњим сазнањима посао у казнено поправним установама карактерише присуство високог и трајног нивоа стреса карактеристичног и за нека друга занимања као што су војска у борбеним дејствима, полиција, особље хитне медицинске помоћи, ватрогасци и сл. Међутим, интерес за истраживање стреса код особља у казнено-поправним институцијама је много мањи и код истраживача и код јавности него за друге професије. Најчешћи предиктори синдрома изгарања затворског особља су црте личности, стрес, организација посла, сукоби улога, оптерећење, недостатак контроле околине, контакти са затвореницима, недостатак подршке, радни услови и др.Детаљним истраживањем ове појаве у свету доказано је да burnout не угрожава само здравље радника већ озбиљно утиче и на

продуктивност и углед радних организација у којима раде, поготово што стрес на раду поприма облике епидемије. Због свега тога истраживање ове појаве има значај не само у медицини, већ и шири друштвени значај, због значајног финансијског и социјалног ефекта burnout-а који произилази из незадовољста послом, недостатка мотивације, апсентизма, флукуације и његових последица на психичко и физичко здравље запослених.

б)Преглед истраживања

У уводном делу пријаве теме докторске дисертације јасно су и логичким следом представљени подаци из литературе који су везани за тематику која се истражује. Кандидаткиња је детаљно изложила проблем, дефиниције и значај појава које се истражују.

Описане су казнено поправне установе (затвори) као посебне установе државне управе за извршавање кривичних санкција. Сврха извршења кривичних санкција је да осуђена лица применом савремених, педагошких, психолошкоандрошкошких метода и техника преваспита током издржавања казне затвора, да усвоје друштвено прихватљиве вредности у циљу лакшег укључивања у живот на слободи и да се понашају у складу са општеприхваћеним нормама понашања. Према степену обезбеђења, степену ограничења слободе кретања осуђених лица, као и примењеним мерама поступања према тим лицима, казнено-поправне установе могу бити отвореног, полуотвореног и затвореног типа.

Концизно су изнешена досадашња сазнања о најчешћим изворима стреса код полиције казнено поправних усанова и апосторфирана организација посла као најчешћи извор сросогена који имају хроничан ефекат.

У даљем тексту описан је burnout syndrome, као најзначајнија манифестација и последица професионалног стреса са медицинског и социолошког аспекта. Наведени су најчешћи предиктори синдрома изгарања и кратак осврт на досадашња сазнања и историјске податке о истраживању овог синдрома.

На сличан начин је дефинисан и објашњен појам квалитет живота који представља субјективну процену здравља и благостања и обухвата четири аспекта: 1.Физичко здравље; 2.Психичко здравље; 3.Друштвено функционисање и 4.Околина. Дат је кратак осврт о резултатима истраживања утицаја професионалног стреса и burnout syndrome на квалитет живота и наведено да се иста значајно разликују по методолошком приступу и коришћеним инструментима за процену квалитета

живота.

У даљем тексту концизно је објашњен појам, начин и сврха процене радне радне способности. Радна способност се може описати као равнотежа између радникових психофизиолошких и физичких способности и радних захтева и услова. Међутим, према новом концепту оцена радне способности подразумева и прилагођавање радних услова способностима и могућностима радника. Психофизиолошке способности радника се мењају током времена. На радну способност утичу индивидуални фактори, стил живота, услови и захтеви радног места. Процена, односно самопроцена радне способности користи се за предузимање мера за унапређење индивидуалне радне способности. Те мере могу бити у виду интервенција у физичкој и психосоцијалној средини, у виду унапређења начина живота и здравља и побољшања професионалних вештина и имају за циљ одржавања продуктивности радне снаге, надзора и одржавања радне способности, у конкретном случају међу затворским радницима, што је значајно са медицинског и социолошког аспекта и за постизање организацијских циљева институције модерног затвора.

Цитирана литература је адекватна и савремена. У пријави су наведене 54 референце, од којих је 40 објављено после 2009. године. Скоро сви цитати су примарни.

в) Радна хипотеза са циљем истраживања

Након систематичног прегледа досадашњег истраживања, прегледа публикација, дефинисања проблема и правца предложеног истраживања, кандидаткиња је логично, јасно и примерено поставила хипотезе истраживања:

1. Најзначајнији извори професионалног стреса (стресори) који доводе до стреса и синдрома сагоревања код полиције казнено-поправних установа затвореног типа, чешће су везани за организацију рада (организациони стресори).
2. Најзначајнији извори професионалног стреса (стресори) који доводе до стреса и синдрома сагоревања, код полиције казнено-поправних установа полуотвореног типа, су везани подједнако за организацију (организациони стресори) и оперативне задатке (оперативни стресори).
3. Полиција казнено поправних установа има високу преваленцу „burnout“

синдрма.

4. У казнено-поправним установама затвореног типа полиција има вишу преваленцу „burnout“ синдрома.
5. Социодемографске карактеристике испитаника представљају предикторе „burnout“ синдрома.
6. Постоји негативна корелација између индекса радне способности полиције казнено поправних установа и идентификованог „burnout“ синдрома.
7. Постоји негативна корелација између квалитета живота полиције казнено поправних установа и идентификованог „burnout“ синдрома.
8. Постоји позитивна корелација између квалитета живота и радне способности полиције казнено-поправних установа.

Ради доказивања радних хипотеза, кандидаткиња је јасно поставила циљеве истраживања који су достижни предложеним истраживањем:

1. Идентификација сресора на радном месту полиције казнено-поправних установа затвореног и полуотвореног типа.
2. Утврђивање преваленце „burnout“ синдрома код полиције казнено-поправних установа затвореног и полуотвореног типа.
3. Утврђивање квалитета живота и процена ефекта „burnout“-а на квалитет живота полиције казнено-поправних установа затвореног и полуотвореног типа.
4. Утврђивање индекса радне способности (WAI) полиције казнено-поправних установа затвореног и полуотвореног типа и процена ефекта „burnout“-а на индекс радне способности.
5. Истраживање повезаности специфичних социодемографских варијабли (пол, старосна доб, брачно стање, експозициони радни стаж, ниво образовања) са појавом „burnout“-а, индексом радне способности и квалитетом живота.
6. На основу добијених резултата дати предлог превентивних мера.

г) Материјал и метод рада

Дизајн студије, место истраживања, методологија, узорак, компаративне групе, инструменти истраживања и статистичка обрада података су јасно описани, адекватни и одабрани у складу са циљевима истраживања и важећим стандардима. Истраживање ће се провести као студија пресека, методом анкетирања испитаника

упитницима, с тим да ће испитаници самостално одговарати на питања у упитнику (cross-sectional survey study).

Узорак у истраживању чиниће сви припадници полиције казнено поправних установа, мушког пола, старости од 19-65 година, укупно 450 испитаника. (Због малог броја припадника полиције казнено поправних установа женског пола – свега 20, ти резултати ће бити посебно обрађени). Почетна пројекција да истраживањем буде обухваћено 450 испитаника задовољава методолошко-статистичке захтеве. Резултати узорка ће бити стратификовани према старосним групама, експозиционом радном стажу, брачном стању, радном времену, стручној спреми, према експозицији синдрому сагоревања и радном месту. Квалитативне карактеристике синдрома изгарања ће бити тестиране у две компаративне групе:

- а) Група испитаника која трпи синдром сагоревања и
- б) Група испитаника која не трпи синдром сагоревања.

Стратификација према радном месту извршиће се у односу на степен безбедности у казнено-поправној установи у којој раде у две компаративне групе:

1. Полиција из казнено-поправних установа затвореног типа (у Бањој Луци, Фочи и Бијељини)
2. Полиција из казнено поправних установа полуотвореног типа (у Добоју, Источном Сарајеву и Требињу).

Критеријуми за укључивање испитаника: да је на претходном прегледу (прије запошљавања) извршена селекција, да у складу са релевантним правилником испуњава психофизичке здравствене услове за обављање посла полицајца казнено поправних установа, да има контакт са затвореницима, да припада служби обезбеђења, да добровољно пристаје да учествује у истраживању и да има најмање 1 годину радног стажа на садашњем послу. Из истраживања ће бити искључени испитаници који имају мање од 12 месеци радног стажа на садашњем радном месту, испитаници који одустану у току попуњавања упитника и испитаници који не буду дали одговоре на сва питања. Учешће у истраживању ће бити добровољно и анонимно.

Инструменти за истраживање ће бити четири стандардизована упитника и упитник са социодемографским подацима.

За процену извора стреса на раду користиће се упитници чији су аутори McCreary i Thompson: Упитник организационих извора стреса код полицијских службеника

(Organisational Police Stress Questionnaire-PSQ-org) и Упитник оперативних извора стреса код полицијских службеника (Operational Police Stress Questionnaire- PSQ-op).

За евалуацију синдрома сагоревања на раду биће коришћен упитник Maslach Burnout Inventory (MBI).

За процену квалитета живота користиће се кратка верзија упитника Светске здравствене организације WHOQOL-BREF(World Health Organisation Quality of Life-Brief Version Questionnaire).

За самопроцену радне способности биће коришћен Упитник за одређивање индекса радне способности- кратка верзија, WAI упитник (Work Ability Index Questionnaire).

Скоровање појединих ајтема (тврдњи) упитника врши се по Ликертовој скали од 1-7 за PSQ-org и PSQ-op, од 0-6 за MBI, бодовима од 1-5 за WHOQOL-BREF и од 1-5 за WAI, а интерпретација укупног скорa вршиће се према оригиналним препорукама аутора наведених инструмената, које су детаљно објашњене у пријави.

Сви подаци ће бити убачени у базу података медицинског статистичког пакета и стандардним статистичким методама биће анализирани параметри дескриптивне и аналитичке статистике. Предложене технике статистичке обраде података (дескриптивна статистика, факторска анализа, t-тест, χ^2 тест, анализа варијансе, корелационе и регресионе методе) су адекватне предложеном истраживању и природи мерених варијабли.

Истраживање ће се провести у складу са Хелсиншком декларацијом, одобрено је од стране Етичког одбора Завода за медицину рада и спорта РС Бања Лука, где ће се и провести истраживање.

д) Научни допринос истраживања

С обзиром да никада није спроведена ниједна национална студија о утврђивању присуства професионалног стреса и његових последица у виду синдрома сагоревања међу полицијом у казнено-поправним установама, кандидаткиња би дала научни допринос истраживању овог проблема и утврђивању специфичности везаних за ову професију, за организацију и услове на овим радним местима у нашој земљи. Према нашем сазнању, ово је прва студија која истовремено, у истом истраживању међу полицијом казнено поправних установа, интегрише проблем професионалног стреса са проценом burnout-а, квалитета живота, радне способности и одређених социодемографских варијабли. Спровођењем планиране студије сагледаће се

величина проблема, даће се увид у изворе стреса и burnout-a, у међусобни однос burnout-a, квалитета живота, радне способности и социодемографских карактеристика посматране популације, што је од посебног значаја јер би могло да се употреби за предузимање превентивних мера за смањење стреса и изгарања на раду и праћење ефикасности предузетих мера. На тај начин ће се створити претпоставке да се унапреди здравље на раду и надзор над здрављем на раду и ускладе карактеристике посла са способностима радника, унапреди продуктивност и организацијска структура у институцији.

- а) Значај истраживања;
- б) Преглед истраживања;
- в) Радна хипотеза са циљем истраживања;
- г) Материјал и метод рада;
- д) Научни допринос истраживања.

3. ОЦЈЕНА И ПРИЈЕДЛОГ

а) Кратка оцена о научним и стручним квалификацијама кандидата

Кандидаткиња задовољава формалне услове за пријаву докторске дисертације, у складу са Законом о Универзитету и Статутом Универзитета у Бањој Луци, а њен професионални ангажман упућује на то да располаже са довољно стручних знања и вештина за реализацију овог рада. Кандидаткиња је показала способност да јасно дефинише актуелни проблем и циљеве научног истраживања, да влада дизајном истраживања и избором методологије научно истраживачког рада, те је Комисија сматра квалификованом за израду докторске тезе.

б) Научна или практична оправданост предложених истраживања и резултати који се могу очекивати

Предложена тема је актуелна и недовољно истражена на нашем подручју. Поред теоријског има и практични значај, који се огледа у могућностима да се резултати истраживања користе у креирању програма превентивних мера за очување и

побољшање здравља на раду полиције казнено-поправних установа у Републици Српској.

Очекујемо да ће резултати ове студије допринети бољем разумевању проблема професионалног стреса и осветљавању фактора који доприносе појавама штетних ефекта професионалног стреса и њиховом утицају на квалитет живота и радну способност ове специфичне популације. Свеобухватност и ширина испитиваних варијабли допринеће да се разреше неке дилеме које су присутне када је у питању примењивост и конзистентност досадашњих светских истраживања код нас, због различитих услова и специфичности у организацији казнено поправног система сваке земље.

в) Мишљење о предложеној методи истраживања

Истраживање је планирано уз примену етичких, законских и научноистраживачких начела. Методологија, дизајн студије, узорак, компаративне групе, инструменти истраживања и статистичка обрада података су адекватни и одабрани у складу са циљевима истраживања и важећим стандардима. Изабране технике су доступне и омогућавају успешно реализовање свих постављених циљева и добијање значајних и поузданих резултата.

д) Предлог са образложеном оценом о подобности теме и кандидата (Обавезно написати оцену да ли су тема и кандидат подобни или не)

Предлог теме докторске дисертације кандидаткиње Мр сц. др Весне Палексић под називом „Утицај професионалног стреса и синдрома сагоријевања на квалитет живота и радну способност полиције казнено-поправних установа“ задовољава све критеријуме и подобна је за пријаву теме докторске дисертације. На основу увида у рад кандидаткиње и приложену документацију Комисија је закључила да Мр сц. др Весна Палексић испуњава све услове за израду докторске дисертације, да располаже са довољно стручних знања и вештина, да је подобна и квалификована за стручни и научни рад и за реализацију овог рада.

На основу детаљне анализе пријаве докторске дисертације чланови Комисије упућују позитивну оцену Наставно-научном већу Медицинског факултета Универзитета у Бањој Луци и Сенату Универзитета у Бањој Луци и са задовољством предлажу да се позитивна оцена прихвати и одобри тема под насловом: „Утицај професионалног стреса и синдрома сагоријевања на квалитет живота и радну

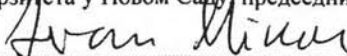
способност полиције казнено-поправних установа“, те покрене даљи поступак израде докторске дисертације Мр сц.др Весне Палексић.

- а) Кратка оцјена о научним и стручним квалификацијама кандидата тј. о његовим способностима да приступи изради дисертације;
- б) Научна или практична оправданост предложених истраживања и резултати који се могу очекивати;
- в) Мишљење о предложеној методи истраживања;
- г) Уколико комисија сматра да кандидат не посједује одговарајуће научне и стручне квалификације, да неке претпоставке кандидата у вези пријављене дисертације нису тачне или је предложен метод рада неадекватан, исти треба детаљно образложити.
- д) Приједлог са образложеном оцјеном о подобности теме и кандидата (Обавезно написати оцјену да ли су тема и кандидат подобни или не)

ПОТПИС ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

Др Иван Миков, редовни професор

1. ужа научна област Медицина рада, Медицински факултет
Универзитета у Новом Саду, председник;



Др Јовица Јовановић, редовни професор,

2. ужа научна област Медицина рада, Медицински факултет
Универзитета у Нишу, члан;



Др Маринко Вучић, ванредни професор,

3. ужа научна област Интерна медицина, Медицински
факултет Универзитета у Бањој Луци, члан.



ИЗДВОЈЕНО МИШЉЕЊЕ: Члан комисије који не жели да потпише извјештај јер се не слаже са мишљењем већине чланова комисије, дужан је да унесе у извјештај образложење, односно разлоге због којих не жели да потпише извјештај.